



Elburg, november 2022

Uitnodiging en Uitleg Ledenvergadering maandag 28 november 2022, 19.30 uur

Beste leden,

Graag nodigen wij je uit voor de voorjaarsledenvergadering van 28 november 2022 (aanmelden uiterlijk zaterdag 26 november.)

Gelukkig kan deze vergadering weer fysiek in ons kerkgebouw plaatsvinden zoals we voorheen ook gewend waren. We nodigen jullie dan ook uit om zoveel mogelijk in de kerk aanwezig te zijn.

We hebben gemerkt dat het voor leden om allerlei redenen soms ook gewenst is om online deel te kunnen nemen. Omdat we graag zoveel mogelijk leden betrekken bij de ledenvergadering bieden we deze keer weer de mogelijkheid voor online deelname aan.

Let bij het aanmelden op dat je kiest voor de juiste aanmelding. Je kunt kiezen voor fysiek aanwezig of online. Het is belangrijk om je zowel voor fysieke aanwezigheid als online aanwezigheid vooraf aan te melden. Wanneer je online deelneemt krijg je uiterlijk maandag 28 november de link naar de vergadering toegestuurd.

Aanmelden kan via de bekende manieren via de Scipio app, via de mail (secretaris@vegelburg.nl) en telefonisch 06-12848500.

Als je naar het kerkgebouw komt kun je net als thuis stemmen via de Scipio app. Lukt dat niet dan kun je er ook stembriefjes beschikbaar.

De vergadering start om 19.30 uur, maar vooraf zal er om 19.00 uur een bidstond zijn waarin we om een zegen voor de gemeente en de vergadering bidden. Iedereen wordt van harte uitgenodigd om ook daar aanwezig te zijn en mee te bidden.

Er is vooraf geen financieel vragenuurtje. Technisch inhoudelijke financiële vragen kunnen vooraf aan de vergadering per mail (secretaris@vegelburg.nl) worden gesteld.

De stukken voor de ledenvergadering zijn beschikbaar via de Scipio app (onder mededelingen), website (besloten deel) en je kunt ze opvragen bij de secretaris.

Graag tot de 28e. Mochten er nog vragen zijn dan kun je altijd contact opnemen met de secretaris.

Namens de kerkenraad

Marcel van 't Hul

Secretaris VEG Elburg
secretaris@vegelburg.nl
06-12848500



Agenda Ledenvergadering

Datum	28 november
Tijd	19.30 uur (19.00 uur bidstond)
Locatie	Kerk/Teams

1. Opening en overdenking door voorzitter Joan Teerling

2. Mededelingen

- Stand van zaken aanpassing kerkgebouw
- Voortgang Missie Visie
- Overige mededelingen

3. Verslag Ledenvergaderingen 30 mei 2022 (bijlage 1)

4. Begroting 2023 (bijlage 2,3,4)

- Begroting gemeente
- Evaluatie invulling formatie
- Begroting Zending, Evangelisatie en Diaconie

5. Verkiezingen

- Vacature Penningmeester

Verkiesbaar Bea Vlieger

- Vacature Diaken Beheer

Verkiesbaar Sebastiaan Smit

6. Pauze

7. Uitslag Verkiezingen

8. Rondvraag

9. Sluiting



Verslag Ledenvergadering

Datum	30 mei
Tijd	19.30 uur (19.00 uur bidstond)
Locatie	Kerk/Teams
Aanwezig	Ca. 70 leden nemen fysiek of online deel aan de vergadering

1. Opening en overdenking door Voorzitter Joan Teerling

2. Mededelingen

- Update van de stuurgroepen. De door de stuurgroepen genoemde dank- en gebedspunten zijn opgenomen in de PowerPointpresentatie van deze avond. Deze is bijgevoegd bij dit verslag

3. Verslag Ledenvergaderingen 29 november 2021, 18 december 2021 (bijlage 1,2)

De verslagen zijn ongewijzigd vastgesteld

4. Jaarverslag 2021 (bijlage 3)

Het jaarverslag en de jaarrekening worden in één geheel toegelicht door Marcel van 't Hul. Ten aanzien van het jaarverslag zien we dat ook in 2021 de beperkingen vanwege corona de nodige impact hebben gehad op de activiteiten. Ook dit jaar heeft de gemeente met veel inzet en creativiteit toch veel door kunnen zetten. Daarvoor dank aan iedereen die hieraan heeft bijgedragen.

Ten aanzien van de jaarrekeningen wordt opgemerkt dat de financiële positie van de gemeente goed is. Wel blijft het een uitdaging om in de exploitatie inkomsten en uitgaven in balans te houden. Ook in het lopende jaar 2022 zal dit een uitdaging worden. In de komende maanden zal daar ook weer aandacht voor gevraagd worden.

De kascommissie heeft een aantal opmerkingen gemaakt in het verslag. De kerkenraad neemt deze ter harte en zal uitvoering geven aan de aanbevelingen.

Het jaarverslag en de jaarrekening(en) worden door de ledenvergadering vastgesteld

5. Jaarrekeningen (bijlage 4, 5,6,7,8)

- Gemeente
- Jeugdwerk
- ZED
- Stichting lokaliteiten
- Verslag controlecommissie

6. Visie/Missie traject gemeente (Toelichting in de vergadering)

Joan Teerling geeft een toelichting op de stand van zaken van het Missie en Visie traject tot nu toe. De opbrengst daarvan staat is opgenomen in bijgevoegde PowerPointpresentatie.



Cor den Toom gaat vervolgens verder in op de invulling van de ochtenddiensten.

Hij geeft aan dat we in onze gemeente door het jaar heen een veelheid van diensten kennen. De meeste focus ligt daarbij op de ochtenddienst en de dienst om 17.00 uur.

Deze ochtend dienst op zondag is in aantal bezoekers de grootste activiteit in de gemeente. Daar komen veel dingen bij elkaar: samen Bijbellezen en daaruit leren, samen zingen, samen bidden, elkaar ontmoeten enz. Dit is dus een erg belangrijk onderdeel van gemeente zijn. Alle reden om daar goed en onderbouwd mee bezig te zijn.

Recent we hebben nagedacht over de liturgie, en dan niet alleen de volgorde van de eredienst maar juist zo breed mogelijk. Samen met Durk hebben we ons hierin verdiept door na te denken over, wat houdt dat nu precies in "Liturgie" en gaan we daar goed mee om, wat kan er verbeterd worden en wat moeten of kunnen we daarmee voor onze diensten.

Zo kijken we dus ook naar de manier en vorm hoe we de diensten houden, past dat nog, moeten we veranderen, of niet. Wat kan anders, moet dat dan ook, en daar willen we dan ook zo breed mogelijk naar kijken, natuurlijk gestuurd door de visie van de gemeente en kerkenraad hierop.

De diensten die we hadden om 14.00 uur zijn tijdens de coronapandemie gestopt. Voor corona zagen we al dat het bezoekersaantal in die diensten terugliep. Om dit nieuw leven in de blazen is het connect-team gekomen. Helaas konden zij door corona hun plannen niet uitvoeren. Inmiddels zien we dat de invulling van diensten in combinatie met de livestream een hele nieuwe dynamiek op gang hebben gebracht in de gemeente. De behoefte aan de 14.00 uursdienst in de oude vorm lijkt daarmee aanzienlijk minder. Ook is het lastig om de organisatorische bezetting rond te krijgen.

Het stoppen van diensten op dat tijdstip geeft nu dus ruimte om andere activiteiten of samenkomsten te organiseren, zoals bv een sing out, een Praise en Worship of andere initiatieven. We zien dat we een actieve gemeente zijn met veel ideeën en creativiteit. Wanneer dit bijdraagt aan de opbouw van de gemeente en er zijn vrijwilligers om het te organiseren geven we daar graag ruimte aan.

De diensten om 17.00 uur gaan gewoon door. We zien dat de livestream voor deze dienst een waardevolle toevoeging is. Naast de 25-40 bezoekers in de dienst zijn er online wekelijks zo'n 100 tot 150 unieke bezoekers die live of later in de week mee kijken. Ook voor deze diensten blijven we kijken of ze nog voldoen aan de behoefte en wat er eventueel verder nodig is.

De livestream, zoals we die hadden, gedurende de coronaperiode, is inmiddels niet meer weg te denken. We blijven de diensten uitzenden via YouTube. Want we zien dat er nog steeds veel mee en teruggekeken wordt. Wel verschuift het accent van de dienst weer meer naar de aanwezigen in de dienst.

Daarnaast hebben we natuurlijk ook te maken met meer praktische zaken, o.a. het opnieuw inrichten van het liturgisch centrum.

De preekstoel die we hadden past minder goed bij de behoefte aan flexibiliteit op het podium en is door zijn omvang een belemmering voor het maken van goede beelden voor de livestream. De bedoeling is om daar een mooi kathedraal van maken, met de huidige symboliek er natuurlijk weer in.

Wat moet er verder komen te staan? doopvond, avondmaalstel, kaars enz. Binnen stuurgroep zorgen is nagedacht over een herinner plek voor geboorte en rouw, misschien moet zo iets daar ook een plekje krijgen. Daar wordt op dit moment over nagedacht. Kortom de stuurgroep is met veel onderwerpen



bezig en hoopt daar in de komende periode ook steeds weer het nodige over te delen met de gemeente. Natuurlijk wordt de inbreng van gemeenteleden daarbij erg gewaardeerd.

Naar aanleiding van de toelichting van Cor wordt opgemerkt dat de 14.00 uursdienst wordt gemist. In reactie daarop wordt aangegeven dat er nog steeds ruimte is om op de zondagmiddag iets te organiseren. Mogelijk wordt dit ingevuld met een praise en worship moment. Vanuit de gemeente is maar beperkt aangegeven dat de 14.00 uursdienst wordt gemist. Een belangrijke beperkende factor bij het organiseren van deze diensten is de beschikbaarheid van vrijwilligers om het mogelijk te maken. Als er een team is wat de schouders daar onder wil zetten dan wordt dit van harte ondersteund vanuit de Stuurgroep Vieren.

Marcel van 't Hul geeft de stand van zaken weer ten aanzien van de aanpassingen van ons gebouw. In de afgelopen tijd is daar al veelvuldig over gesproken. Er zijn ook al voorstellen in de ledenvergadering behandeld om tot het opfrissen van het gebouw te komen en het verbouwen van de kerk.

Bij de uitwerking hiervan hebben we vastgesteld dat deze aanpassingen om aanzienlijke investeringen gaan. Daarbij is de kerkenraad tot de conclusie gekomen dat als we toch flink moeten investeren dat het wellicht verstandig is om een brede inventarisatie te maken van de behoeften en wensen ten aanzien van het kerkgebouw. Dit om zo tot een goede integrale afweging te komen van wat wel aanpakken en wat niet. We kunnen ons geld tenslotte maar één keer uitgeven en het is belangrijk om dit op een verstandige manier te doen. Op dit moment wordt er gewerkt aan een programma van eisen. De gemeente zal ook de gelegenheid gegeven worden om hier input op te leveren. Wanneer dit compleet is zal dit worden voorgelegd aan een architect om ons te adviseren over de mogelijke uitwerkingen. Ook dit wordt dus verder vervolgd.

7. Veilige Gemeente (Toelichting in de vergadering)

Door de commissie Veilige gemeente wordt een toelichting gegeven over de voortgang van het project Veilige gemeente. Ook worden de vertrouwenspersonen in onze gemeente voorgesteld. Voor een verdere toelichting verwijzen we ook hier korthedshalve naar bijgevoegde presentatie.

8. Verkiezingen

Dan de verkiezing van ambtsdragers. Er zijn 3 kerkenraadsleden aftredend. Jacob van 't Slot heeft aangegeven zich niet meer herkiesbaar te stellen. We hebben respect voor zijn besluit en waarderen zijn inzet voor de gemeente op vele terreinen ook naast zijn rol als oudste.

Steven Fikse en Joan Teerling zijn aftredend en herkiesbaar als respectievelijk Diaken Dienen en Voorzitter.

Ondanks dat het potentieel aan kandidaten aanzienlijks gegroeid is sinds het ambt niet met exclusief voor mannen is blijkt het toch nog steeds lastig om kandidaten te vinden die een eventuele verkiezing in overweging zouden willen nemen. Het is de kerkenraad daarom niet gelukt om voor iedere vacature een kandidaat voor te dragen. Dit gaat om de vacatures voor Penningmeester en de net ontstane vacature voor oudste Jeugd en Jongeren.

Voor de vacatures waar wel een kandidaat wordt voorgedragen heeft de kerkenraad gebruik gemaakt van de mogelijkheid om geen dubbeltallen te stellen maar een enkelvoudige voordracht te doen per vacature. Dit gaat om de volgende kandidaten:

- Voorzitter Centrale Kerkenraad
Aftredend en herkiesbaar Joan Teerling
- Diaken Dienen
Aftredend en herkiesbaar Steven Fikse
- Oudste Leren
Verkiesbaar Anneke van der Mooren



9. Pauze

10. Uitslag Verkiezingen

Voor alle drie de kandidaten geldt dat zij met een ruime meerderheid zijn gekozen. Dit wordt met applaus ontvangen door de ledenvergadering

11. Rondvraag

12. Sluiting

**WELKOM BIJ DE
LEDENVERGADERING
VAN DE
VRIJE EVANGELISCHE GEMEENTE
ELBURG**

1. Opening en Overdenking

- Joan Teerling

2. Mededelingen

- Update Stuurgroepen

Stuurgroep Leren



Dankpunten

- Studies, cursussen, verdieping, toerusting
 - In het bijzonder: inzet van beeld en geluid, koffieteam
- Nieuwe leden en vrienden (beginselcursus/catechese)



Gebedspunten

- Vacature oudste Leren 1x
- Vacatures stuurgroep Leren: 2x
- Bijbelstudiegroepen in de gemeente
- Nieuwe initiatieven 2022/2023:

Update Stuurgroep Vieren

Dankpunten

- Dat we weer Diensten kunnen houden in ons kerkgebouw.
- Team (Oudsten, muziek & techniek, combo's, kernteams enz).
- Dat de Diensten ook online terug te kijken zijn.



Gebedspunten

- Invulling van de Diensten actueel en betrokken houden, met een "levende" Liturgie gericht op God.
- Dat er genoeg mensen beschikbaar blijven voor de diverse praktische taken zoals beeld & geluid, mededelingen, combo's enz.

Update Stuurgroep **Zorgen**



Dankpunten

- Voorstel omtrent rouwverwerking is opgeleverd
- Team (Oudsten, Stuurgroep Zorgen, Pastoraat)
- Goede open sfeer



Gebedspunten

- Verder concretisering van voorstel omtrent rouwverwerking
- Wijsheid hoe omzien naar elkaar (ook in de wijk) vorm te geven
- Wijsheid voor het vormgeven van het onderzoeksproces omtrent relatievormen
- Vacatures (20-30 jarigen, rouwverwerking, Coördinatie PPT)

Stuurgroep **Getuigen (Zending)**



Dankpunten

- Het grote aantal mensen dat betrokken is bij de zending in groepsvorm (TFT's/HIA/ Zendingscie) en op individueel niveau
- Dat we een zendende gemeente zijn



Gebedspunten

- Wijsheid en inzicht voor het komende jaar
- Blijvende bescherming voor de zendingswerkers
- Dat er voldoende middelen binnen zullen komen om de zendingswerkers te blijven ondersteunen

Stuurgroep **Getuigen**



Dankpunten

- Open Kerk
- Themadienst (April | Psalmen)
- Alpha Cursus



Gebedspunten

- Open Kerk
- Het verlangen voor het organiseren van een Praise en Worship avond
- Het verlangen om te gaan starten met een discipelschapstraining binnen de VEG
- Missionaire Team (wijsheid en inzicht)

Update Stuurgroep **Jeugd en Jongeren**



Dankpunten

- De enthousiaste inzet van onze vrijwilligers voor de jeugd & jongeren in onze gemeente.
- De herstart als stuurgroep jeugd en jongeren.
- Dat steeds meer nieuwe kinderen de weg naar de zondagsschool/ oppas weten te vinden.



Gebedspunten

- Gebed voor de jongeren in Nederland, die als gevolg van de lockdown kampen met psychisch problemen.
- Voor een nieuwe jeugdoudste 12+ & jongerenwerker in onze gemeente.

Stuurgroep **Dienen**



Dankpunten

- Mooie opbrengsten bij de boodschappenactie
- De praktische hulp aan gemeenteleden die kon worden afgerond
- Goede interkerkelijke diaconale samenwerking



Gebedspunten

- De verwachte toenemende nood door stijgende (energie)prijzen
- In beeld krijgen van de personen die hulp nodig hebben

3. Verslagen vorige vergaderingen

- Ledenvergadering 29 November 2021
- Ledenvergadering 18 December 2021

4. Jaarverslag 2021



5. Jaarrekeningen

- Gemeente
- Jeugdwerk
- ZED
- Stichting lokaliteiten
- Verslag controlecommissie

6. Visie/Missie Traject gemeente

Missie (waarom we bestaan)

- Samen God leren kennen, Hem liefhebben en aanbidden, zijn Zoon Jezus volgen en verkondigen, en omzien naar de ander, door de liefde van God en geïnspireerd door zijn Woord en Geest.

Visie (wat we willen zijn)

VEG Elburg is een vrije, zelfstandige en missionaire gemeente die zich kenmerkt door:

1. We zijn enthousiast over de radicale boodschap van Jezus als redder en Heer en dragen dit uit.
2. We stimuleren het delen van ieders persoonlijke relatie met God
3. We stimuleren geestelijke groei en persoonlijke ontwikkeling vanuit de Bijbel en door gebed
4. We bieden een veilige plek voor hoop, herstel, rust, inspiratie, ontmoeting en viering
5. We omarmen de ander in zijn veelkleurigheid
6. We zien de ander en zijn we er voor de ander zowel geestelijk als praktisch
7. We zijn betekenisvol voor de samenleving in omgeving Elburg en wereldwijd
8. We ondersteunen degenen die door de Geest zijn geroepen elders betekenisvol te zijn
9. We leven in de verwachting van Jezus' terugkomst
10. We hebben Gods volk Israël lief

Kernwaarden (ethisch kompas)

- **Geloof** - De basis van onze gemeente is Jezus Christus. Wij mogen eeuwig leven door geloof in Hem.
- **Enthousiasme** - Wij zijn verheugd omdat we bij Jezus Christus horen; dit enthousiasme straalt van ons af en is aanstekelijk.
- **Betrokkenheid** - We leven niet voor onszelf maar worden gedreven door de liefde van Jezus Christus en zorgen voor elkaar.
- **Groei en Bloei** - Wij hebben als doel het Evangelie te vertellen en voor te leven, zo werkend aan de bloei en groei van Gods Koninkrijk.

Strategie (wat is nodig om 'succesvol' te zijn)

- Zoeken en bevestigen van Gods leiding
- Gezond voedsel
- Gezonde pastoraat
- Leiderschap
- Voldoende mensen en middelen
- Heldere organisatiestructuur
- Veilige omgeving
- Gemeente mee laten bewegen: wil, bewegen, input, behoefte
- Duidelijke richting
- Onderscheidend
- Aansluiting generaties
- Ruimte voor generaties
- Ruimte (gebouw kerk)
- Radicale boodschap
- Aansluiting vorm op tijd
- Omzien naar elkaar
- Tijd – prioriteit- ieder lid nuttig en nodig
- Elkaar kunnen/mogen aanspreken
- Gastvrijheid
- Deel uitmaken van / participatie
- Geestelijke groei
- Heldere Communicatie

7. Veilige Gemeente

Doel

- VEG Elburg wil een veilige gemeente zijn
- Waar iedereen zich veilig voelt
- Waar grenzen gerespecteerd worden
- Waar grensoverschrijdend gedrag op het gebied van misbruik en/of manipulatie voorkomen wordt
- Aandacht voor preventie
- Aandacht voor een adequate aanpak bij sprake van (vermeend) misbruik

Stappenplan

1. Vertrouwenspersoon ✓
 - Positie en Aanname ✓
 - Functieomschrijving ✓
 - Toerusting ✓
2. Gedragscode en omgangsregels
 - Opstellen, vaststellen ✓
 - Gebruiken en bijstellen
3. Werken en selecteren medewerkers/ vrijwilligers
 - Aanstellingsbeleid
 - Gedragscode ✓
 - Verklaring omtrent gedrag (VOG) ✓
 - Gesprekken

Stappenplan

4. Meldpunt

- Vaststellen meldpunt ✓
- Klachtenregeling
- Meldprotocol
- Gemeente begeleider (extern) ✓

5. Communicatie

- Verandering
- Bepalen communicatie middelen ✓
- Opstellen jaarplan communicatie

6. Overige

- Borgen proces

Interne vertrouwenspersonen



Anita Bultman



Janco Zijlstra

Positie

- De vertrouwenspersoon opereert in opdracht van de kerkenraad maar niet namens de kerkenraad. Zij/ hij heeft een onafhankelijke positie.

Bereikbaar via

- Contactformulier op de website
- Email:
vertrouwenspersoon@vegelburg.nl

Externe vertrouwenspersoon

Positie

Onafhankelijk meldpunt van de stichting Seksueel Misbruik in Pastorale Relaties (SMPR)

Contact via

- Telefoonnummer: 030-3038590
- Email: info@smpr.nl

Toekomst

To do:

- Afhandelen overige actiepunten stappenplan
- Meenemen gemeente/ vrijwilligers Veilige Gemeente
- Monitoren uitrol gedragscode/ omgangsregels/ VOG
- Afspraken maken over de borging van het proces

Vragen?



8. Verkiezingen

Kandidaten

Her kiesbaar:
Joan Teerling



Voorzitter Centrale
Kerkenraad

Her kiesbaar:
Steven Fikse



Diaken Dienen

Ver kiesbaar:
Anneke van der Mooren



Oudste Leren

9. Pauze

10. Uitslag verkiezingen

11. Rondvraag

12. Sluiting





Evaluatie formatie

Datum	3 november 2022
Aan	Ledenvergadering
Van	Kerkenraad
Betreft	Evaluatie formatie

1. Aanleiding

In de afgelopen periode zijn er bij wijze van pilot aanpassingen gedaan in de formatie van betaalde krachten die in dienst van de VEG Elburg. In de Ledenvergadering van april 2021 is uitgelegd wat deze uitbreiding was en waarom deze lijn is ingezet. Er is ook toegezegd dat we deze nieuwe constructie in het najaar van 2021 zou worden geëvalueerd en een voorstel aan de ledenvergadering zou worden gedaan over het vervolg. Door de impact van corona en de late invulling van de formatie was een volledige evaluatie eind 2021 niet mogelijk.

Wel is er korte tussentijdse evaluatie geweest. Op basis van deze tussenevaluatie is besloten de pilot met een jaar te verlengen. Daarbij is de toezegging gedaan dat in november 2022 opnieuw zou worden geëvalueerd. Gekoppeld hieraan wordt een voorstel gedaan aan de ledenvergadering voor het vervolg. Met deze notitie wordt invulling gegeven aan deze toezegging.

Gestart wordt met een korte omschrijving van de oorspronkelijke situatie en de aanpassing die daarin is gedaan in de pilot. Vervolgens worden de ervaringen beschreven en wordt een voorstel voor het vervolg voorgelegd

2. Situatie eind 2020 en invulling pilot

Het personele bestand bestond eind 2020 uit Durk Muurling als Voorganger en Chris Doornweerd als Gemeentelijk werker pastoraat. Durk had als takenpakket woordverkundiging en pastoraat voor een baan van 80% en Chris pastoraat met een contract van 40%.

Met de pensionering van Chris begin 2021 in zicht is in de nazomer van 2020 de CK de discussie gestart hoe het personele bestand in te vullen. Na ruim beraad is besloten om het contract van Durk uit te breiden naar 100% en daarnaast op zoek te gaan naar een jeugdwerker voor 20%.

Voorganger

De uitbreiding van de functie naar full-time werd voornamelijk onderbouwd door twee argumenten: door de pensionering van Chris bleef er een takenpakket liggen. De gedachte was dat Durk Muurling dit erbij kon doen. Daarnaast werd mede op advies van onze consulent ds. Sj. van der Velde sterk geadviseerd om zijn contract uit te breiden omdat dan de focus volledig op VEG zou komen te liggen. Elke drie maanden heeft het DB met Durk Muurling evaluaties uitgevoerd over het takenpakket.

Jeugdwerker

Tegelijkertijd heeft de CK toen besloten om een vacature voor een Gemeentelijk werker Jeugd te maken. Vanuit de JJR kwam, kort samengevat, de volgende onderbouwing:



"Wij hebben nog relatief veel jeugd in onze gemeente maar verliezen per leeftijdscategorie een flinke hoeveelheid, terwijl zij de toekomst van onze gemeente zijn. Dit baart ons zorgen als jeugdoudsten. De toegewijde inspanning van al onze jeugdleiders en al onze jeugdprogramma's worden naar verwachting effectiever met de professionele ondersteuning van een jeugdwerker. Deze persoon zal zowel relaties met jongeren moet opbouwen, tijd investeren in het toerusten en coachen van de jeugdleiders en ook ouders helpen om het geloofsgesprek met hun jongere te blijven voeren"

Op deze basis is gestart met een contract voor een jaar. Dit als een pilot. De jongerenwerker zal als werknemer van de VEG aangestuurd worden door het DB. Inhoudelijk zal de jongerenwerker de werkzaamheden afstemmen met de jeugd en jongerenraad.

Pastoraal werker ouderen

Vanaf de start van de coronapandemie heeft het bezoekwerk slecht in beperkte mate kunnen plaatsvinden. Dit heeft mede tot gevolg gehad dat er slecht zicht op de behoefte aan pastoraat en bezoekwerk was.

In het voorjaar van 2021 werd duidelijk dat de behoefte in het pastoraat was toegenomen. De redenen hiervoor zijn waarschijnlijk de steeds grotere bekendheid van en het groeiende vertrouwen in Durk Muurling in de gemeente en anderzijds de toenemende behoefte van ontmoeting en de behoefte om praten over levensvragen.

Vanuit de visie van de stuurgroep om 'kwaliteit door continuïteit' en 'pro-actieve zorg' te leveren en het feit dat de hoeveelheid pastoraal werk voor Durk Muurling ook met een full-time contract te veel was, is het voorstel ontstaan om voor deze groep een extra gemeentelijk werk pastoraat aan te nemen en dat voor 20%.

De behoefte aan pastorale zorg is met name gestegen voor de groep van 70+.

Personele bezetting VEG Elburg november 2021

Voorganger	100%	woordverkondiging en pastoraat	Durk Muurling
Jeugdwerker:	20%	pastoraal werker jeugd	Robert Pruis
Ouderenwerker:	20%	pastoraal werker 70+	Christiaan van Renselaar

3. Evaluatie

3.1 Uitvoering van de evaluatie

Als kerkenraad hebben we in het najaar van 2022 de evaluatie van de pilot ter hand genomen. De evaluatie is gebaseerd op 3 bronnen van informatie. In de eerste plaats de gesprekken met Durk, Robert en Christiaan, die ieder kwartaal hebben plaatsgevonden. In de tweede plaats de input van de stuurgroepen die inhoudelijk met hen samenwerken. In de derde plaats de signalen vanuit de gemeente. Als kerkenraad hebben we geprobeerd ons oor goed te luisteren te leggen in de gemeente en zo een beeld te vormen van hoe deze pilot ervaren wordt in de gemeente. Omdat het evalueren van deze pilot al heel snel raakt aan opvattingen over het functioneren van personen hebben we als dagelijks bestuur niet gekozen voor een brede uitvraag in de gemeente. Vanuit onze verantwoordelijkheid als werkgever hebben we het niet passend gevonden om functioneren van medewerkers op die manier te bevragen.

3.2 Bevindingen per onderdeel

Uitbreiding aanstelling voorganger

Bij het aangaan van de pilot was de motivatie voor het uitbreiden van de aanstelling tweeledig. In de eerste plaats om meer tijd beschikbaar te hebben voor het pastoraat. In de tweede plaats om door een full time aanstelling de volledige focus te kunnen richten op onze gemeente.



Wanneer het gaat om de extra tijdsbesteding in het pastoraat zien we dat dit zeer gewaardeerd wordt. Naarmate Durk Muurling langer in onze gemeente actief is merken we dat steeds meer een beroep op hem gedaan wordt vanuit pastoraat. De voorganger van de gemeente is daarin een belangrijk gezicht namens de gemeente. Het is daarom goed om daar ook voldoende tijd voor beschikbaar te hebben. Vanuit de gemeente ontvangen we positieve feedback hierop en ook Durk geeft aan dat het voeren van persoonlijke gesprekken in de gemeente hem ook voldoening geeft.

Het tweede element in de uitbreiding van de formatie is het bieden van meer rust en focus voor de voorganger. We zien dat dit het beoogde effect heeft. Tegelijkertijd blijft een goede werk-rust balans een uitdaging. Ook hierin geldt dat naarmate Durk langer in onze gemeente actief is mensen hem makkelijker weten te vinden. We weten vanuit voorbeelden om ons heen, maar ook uit het verleden in onze gemeente dat hierin ook een risico schuilt. Het is mooi om te zien dat een voorganger wordt gewaardeerd en veel wordt gevraagd voor allerlei gesprekken en taken, maar we moeten waken voor het overvragen van mensen. Een full time aanstelling van de voorganger is in die zin geen overbodige luxe in een gemeente met een omvang als de onze.

Jongerenwerker

In februari 2021 is Robert Pruis begonnen met deze taak. Hij heeft hierin vooral gewerkt aan visievorming voor jeugdwerk (inclusief kind-/jeugdpastoraat) en aan het meedraaien en -denken in het jeugdwerk (chill-meeting, Rock Solid, catechisatie, etc.). Met name vanuit ouders met kinderen en tieners is veel waardering voor de aandacht en prioriteit die we in de gemeente geven aan het jeugdwerk. We zien ook dat dit voor jonge gezinnen ook een aanleiding is om zich aan te sluiten bij onze gemeente. Het opvoeden van kinderen en tieners is voor ouders een uitdaging in deze tijd waarin het geloof lang niet meer vanzelfsprekend is. Het is belangrijk dat ouders hierin niet alleen staan, maar dat we als gemeente om hen heen staan. Ook de jeugd zelf is betrokken bij het vormgeven van het jeugd- en jongerenwerk. Zo zijn er een heel aantal tieners die pro-actief meedenken en -werken. Ook de vrijwillige jeugdwerkers weten de jongerenwerker goed te vinden.

Helaas heeft Robert recentelijk aangegeven dat het werk voor onze gemeente niet meer goed te combineren met ander jeugdwerk dat hij doet in met name Elburg. Om die reden is Robert gestopt met zijn werkzaamheden.

Vanuit de ervaringen die zijn opgedaan zou de Jeugd- en Jongerenraad graag aan de slag gaan om een vervanger voor Robert te vinden. Dit is uiteraard afhankelijk van de besluitvorming in de ledenvergadering.

Pasoraat Ouderen

Vanaf juni 2021 vult Christiaan van Renselaar deze functie in. Dit gebeurt door het bezoeken van ouderen maar ook door het organiseren van de ouderenmiddagen. Vanuit de ouderen is veel waardering voor de inzet in het pastoraat, maar zeker ook voor de activiteiten die georganiseerd worden. Van de stuurgroep Zorgen wordt gemeld dat het fijn is dat we met iemand op deze plek de groep 70+'ers nu goed te bereiken is en dat ze zich nu veel meer gezien voelen. Christiaan zelf geeft aan helemaal in z'n element te zitten en goed het bezoekwerk te kunnen uitvoeren binnen het contract, hoewel hij ook moeiteloos de hele week zou kunnen vullen met het pastoraat. Zoals eerder is aangegeven is een belangrijk onderdeel van de afspraken met Christiaan is dat hij zich blijft ontwikkelen d.m.v. cursussen en trainingen die relevant zijn voor zijn werk in het pastoraat.

Financieel

Zoals bij een aangaan van deze pilot is aangegeven betekent deze uitbreiding van formatie uiteraard ook een toename in de kosten. Los van de inhoudelijk afwegingen betekent dit ook dat bij het omzetten van deze tijdelijke invulling naar een structurele invulling gekeken moet worden of in de gemeente hiervoor ook financieel draagvlak is. Op dit is het in balans brengen van de uitgaven en de inkomsten in onze gemeente zeker een uitdaging. Toch zien we dat door kritisch naar de kosten te kijken en door extra bijdragen vanuit de gemeente er de financiële ruimte lijkt te zijn voor het structureel maken van deze formatie. In de voorliggende begroting 2023 is geanticipeerd op positieve



besluitvorming door de ledenvergadering en is in de personeelslasten uitgegaan van het omzetten van de pilot naar een structurele invulling.

4. Aanbeveling aan de ledenvergadering

Gezien de inhoudelijke en financiële afwegingen vraagt de kerkenraad de instemming van de ledenvergadering om de tijdelijke invulling van de formatie zoals tijdens de pilot om te zetten naar de permanente invulling. Deze komt er dan als volgt uit te zien:

Voorganger	100%	woordverkondiging en pastoraat
Jeugdwerker:	20%	pastoraal werker jeugd
Ouderenwerker:	20%	pastoraal werker 70+

Begroting VEG Elburg 2023

Lasten	realisatie	begroot	begroot	Baten	realisatie	begroot	begroot
	2021	2022	2023		2021	2022	2023
Salarissen	91.685	97.300	95.400	Algemene bijdragen	131.541	114.200	136.600
Overige personeelskosten	15.354	23.000	16.800	Bondsbijdragen	5.681	10.800	6.800
Sprekersvergoedingen	9.933	10.400	11.000	Collecten	29.080	29.100	32.500
Muzikale begeleiding	3.467	3.600	4.900	Bijdragen exploitatie gebouwen	10.140	27.900	8.600
Jeugdwerk	4.389	5.900	5.900	Totaal bijdragen	176.442	182.000	184.500
Te betalen bondsbijdrage	19.200	19.600	16.400	Verhuur	950	2.000	2.000
Overig	4.174	3.700	4.200	Advertenties maandblad	3.168	1.500	1.500
Totaal gemeentelijke kosten	148.202	163.500	154.600	Overig	1.597	800	100
Huur	13.896	18.500	7.500	Totaal overige opbrengsten	5.715	4.300	3.600
Afschrijving	756	800	300				
Energie en water	4.207	4.900	15.100				
Onderhoud	6.019	5.600	6.000				
Overig	4.904	2.400	3.200				
Totaal kosten gebouwen	29.782	32.200	32.100				
Administratiekosten	1.084	2.800	3.300				
Bankkosten	2.048	2.800	2.000				
Drukwerk	1.047	1.200	1.100				
Verbruiksartikelen	1.872	1.800	1.800				
Overig	3.321	2.200	3.100				
Totaal algemene kosten	9.372	10.800	11.300				
Subtotaal	187.356	206.500	198.000	Subtotaal	182.157	186.300	188.100
Voordelig resultaat	-	-	-	Nadelig resultaat	5.199	20.200	9.900
Totaal	187.356	206.500	198.000	Totaal	187.356	206.500	198.000

Toelichting begroting VEG Elburg 2023

ALGEMEEN

De begroting 2023 is deels gebaseerd op de begrote cijfers uit 2022 en deels op de werkelijke cijfers uit 2021 waarbij voor de begroting van 2023 een indexering van 5% is toegepast. Waar wenselijk is hiervan afgeweken.

De cijfers voor 2022 zijn waar nodig geherrubriceerd om vergelijkbaarheid met 2023 mogelijk te maken.

De kosten en opbrengsten van zending, evangelisatie en diaconie (ZED) zijn opgenomen in een afzonderlijke begroting.

LASTEN

Gemeentelijke kosten

Salarissen

De salarissen bevatten de salarissen van een voorganger voor 40 uur per week en een pastoraal werker voor 8 uur per week.

Overige personeelskosten

Hieronder worden gerekend de kosten voor een consulent, een jongerenwerker en overige kosten als Arbo, verzuimverzekering, vergoeding telefoon- en reiskosten en vergoeding studiekosten inclusief predikantenvergadering.

Sprekersvergoedingen

Aan externe sprekers wordt een vaste vergoeding betaald zoals afgesproken binnen de Bond van Vrije Evangelische Gemeenten. Daarnaast wordt een kilometervergoeding voor de reiskosten verstrekt.

Muzikale begeleiding

Hieronder worden gerekend de kosten van koren en combo's, onderhoud van de muziekinstrumenten en van de geluidsinstallatie en een dotatie aan de voorziening voor (onderdelen van) de geluidsinstallatie.

Jeugdwerk

Org.kosten jeugdinst @theCross	1.800,00
@theCross events	1.000,00
Zondagsschool	1.800,00
Kinderdiensten	250,00
Pathfinders	250,00
Tienerclub Rock Solid	700,00
Huisgroepen	350,00
Crèche	200,00
Toerusting	400,00
Chillmeeting	250,00
Jeugdkamp VEG	300,00
Onvoorzien	200,00
Subsidie Gemeente Elburg	-1.600,00
Totale kosten jeugdwerk	5.900,00

Te betalen bondsbijdrage

Dit betreft de kosten van de bondsbijdrage op basis van het aantal leden.

Overige gemeentelijke kosten

Dit zijn de kosten voor een bijdrage voor ZED conform de betreffende begroting, samenwerking met andere kerken in de regio, het meldpunt, ouderenwerk en promotie van diensten.

Kosten gebouwen

Huur

De huur van het kerkgebouw wordt betaald aan de Stichting Lokaliteiten VEG Elburg, waarin dit gebouw destijds om fiscale redenen is ondergebracht. Tevens zijn hieronder opgenomen de huur van basisschool De Borchstee in Elburg voor het zondagsschoolwerk en de huur van het gebouw van Luctor et Emergo in Oldebroek in verband met de aldaar te houden doopdiensten door onderdompeling.

Afschrijving

Afschrijving vindt plaats op de inventaris.

Energie en water

Hier gaat het om de kosten van gas, elektra en water voor het kerkgebouw.

De energiebelasting die betaald is voor het gebruik van gas en elektra voor het kerkgebouw, wordt jaarlijks terug gevraagd bij de Belastingdienst. Dit bedrag is op deze kosten in mindering gebracht.

Onderhoud

Onder deze post zijn opgenomen kosten voor klein onderhoud aan het kerkgebouw en de dotatie aan de voorziening voor inventaris van het kerkgebouw.

Overige kosten gebouwen

Dit zijn de kosten voor tuinonderhoud, afvalverwijdering, belastingen / heffingen en vergoeding beheerder.

Algemene kosten

Administratiekosten

Dit zijn kosten voor salarisadministratie en de kosten voor de Scipio-app.

Bankkosten

Dit betreft de kosten die de Rabobank in rekening brengt en de kosten voor het gebruik van de Givt-app.

Drukwerk

Hier gaat het om papier en kosten voor het kopieerapparaat.

Verbruiksartikelen

Dit zijn de kosten voor de catering en schoonmaak.

Overige algemene kosten

Hieronder worden kosten opgenomen voor bloemen en fruit, bijbels en doopkaarten, kerkenraad, algemene verzekeringen en diverse andere kosten.

BATEN

Bijdragen

Alle bijdragen zijn geraamd op het niveau van de werkelijke bijdragen van 2021 en 2022.

Overige opbrengsten

Verhuur

Dit betreft de opbrengsten uit verhuur van het kerkgebouw aan Celebration en rouw- en trouwdiensten.

Advertenties maandblad

Voor het plaatsen van een advertentie in het maandblad wordt een bijdrage betaald.

Overige opbrengsten

Hieronder worden de opbrengsten verantwoord die niet te plaatsen zijn onder bovengenoemde opbrengsten.

RESULTAAT

We zijn gezamenlijk verantwoordelijk voor het realiseren van voldoende opbrengsten om de kosten te kunnen betalen. Laten we ieder biddend en naar draagkracht deze verantwoordelijkheid nemen. Zo kan VEG Elburg ook in 2023 onder de leiding van onze God deel uitmaken van Zijn kerk.

Begroting Zending, Diaconie en Evangelisatie 2023					
Baten			Lasten		
Zending			Zending		
Algemene giften Zending	€	11.000	Ondersteuning EZW	€	16.150
Collecte zending EZW (4 per jaar)	€	1.200			
Actiedag	€	5.000			
Zendingsbussen	€	100			
Sub-totaal EZW	€	17.300	Sub-totaal EZW	€	16.150
Bestemde giften	€	40.000	Bestemde giften	€	40.000
Collecte zending extern(4 per jaar)	€	1.400	Collecte zending extern(4 per jaar)	€	1.400
Sub-totaal bestemd	€	41.400	Sub-totaal bestemd	€	41.400
			Onkosten ZC	€	400
Sub-totaal Zending	€	58.700	Sub-totaal Zending	€	57.950
Evangelisatie			Evangelisatie		
Collecte evangelisatie (2 per jaar)	€	700	Budget evangelisatie	€	700
Collecte Evangelisatie Extern (1 per jaar)	€	350	Collecte Evangelisatie Extern (1 per jaar)	€	350
Sub-totaal Evangelisatie	€	1.050	Sub-totaal Evangelisatie	€	1.050
Diaconie			Diaconie		
Collecte Diaconie (8 per jaar)	€	2.800	BudgetDiaconie	€	3.800
Bijdrage leden (vanuit algemene inkomsten)	€	1.000			
Bid en Dankdag (2 per jaar)	€	1.000	Bid en Dankdag (2 per jaar)	€	1.000
Collecte EBC (1 per jaar)	€	350	Collecte EBC (1 per jaar)	€	350
Sub-totaal Diaconie	€	5.150	Sub-totaal Diaconie	€	5.150
Algemeen			Algemeen		
Rente	€	-	Bankkosten	€	750
Sub-totaal Algemeen	€	-	Sub-totaal Algemeen	€	750
Totaal	€	64.900	Totaal	€	64.900

Toelichting begroting Zending, Diaconie en Evangelisatie 2023

Inleiding

Voor 2023 is de begroting gespecificeerd naar de deelgebieden waarvoor de administratie wordt gevoerd, te weten:

- Zending
- Evangelisatie
- Diaconie

Per jaar zijn er 23 collecte opbrengsten, deze worden voor 2022 als volgt verdeeld:

Zending (Eigen Zendingswerkers, EZW)	4
Zending (Externe doelen)	4
Evangelisatie (Eigen Evangelisatie Commissie)	2
Evangelisatie (Externe doelen)	1
Diaconie (Eigen Diaconie)	8
Bid en dankdag (Diaconie Extern Doel)	2
EBC	1

Voor elke collecte is een opbrengst van € 350 begroot (voor bid en dankdag € 500 elk)

Zending

Baten

Algemene giften Zending worden ontvangen via de bank via overschrijving of incasso. Aangepast omdat Nunpseet wegvalt.

Collecten zending EZW conform collecte rooster.

Actiedag zijn de netto opbrengsten van de jaarlijkse Hart in Actie dag tbv onze eigen zendingswerkers in november.

Zendingbussen die bij de uitgang tbv onze eigen zendingswerkers worden gevuld.

Bestemde giften worden ontvangen via de bank via overschrijving of incasso voor een specifieke bestemming.

Collecten zending extern conform collecte rooster. De Zendingcommissie bepaalt de externe bestemming.

Lasten

Ondersteuning EZW. De daadwerkelijke financiële bijdrage van de VEG aan onze zendingswerkers.

Doorboeken bestemde giften en collecten naar het gespecificeerde doel.

Onkosten ZC. Kosten Zending Commissie(zendingzondag, drukwerk, zendingreis)

Evangelisatie

Baten

Collecten evangelisatie conform collecte rooster.

Collecten evangelisatie extern conform collecte rooster. De Evangelisatie Commissie bepaalt de externe bestemming.

Lasten

Budget evangelisatie. Lasten conform het budget met verwachting aan diaconale ondersteuning uit te voeren door onze Evangelisatie Commissie.

Diaconie

Baten

Collecten diaconie collecte rooster.

Bid en Dankdag collecten voor Diaconaal Extern Doel

Bijdrage leden. Inkomsten vanuit de algemene inkomsten van de VEG om het verschil tussen baten en lasten op te heffen zodat het diaconaal werk in de gemeente doorgang kan vinden.
EBC Collecte

Lasten

Budget diaconie. Lasten conform het budget met verwachting aan diaconale ondersteuning uit te voeren door onze diakenen.
EBC Collecte

Algemeen

Dit betreft aan de lastenkant de bankkosten die ons door de Rabobank in rekening worden gebracht en aan de batenkant de rente die door het saldo op de spaarrekening wordt vergoed.
Als de rente opbrengst onvoldoende dekking geeft, wordt dit ten laste van de Zendingskas geboekt